

令和7年度 精義小学校 学校経営グランドデザイン

地域

保護者

教職員

児童

学校経営基本理念

「行きたくなる学校・行かせたくなる学校」を目指します

学校教育目標

一人ひとりの可能性を広げ、一人ひとりの未来を輝かせる力の育成

めざす「せいぎ」の子

自分で選べる子

自分の道は自分で決める

挑戦できる子

失敗から学ぶ

周囲を大切にする子

意見を受け止める

今年度の重点努力事項

地域のために

地域と繋がった学校づくり

- 地域の組織との連携と感謝を大切に「精義の子」の育成

- 地域を学ぶ、地域で学ぶことを大切に「精義の子」の育成

教職員のために

心身共に健康で働ける学校づくり

- チームとしての教師力の向上
チーム担任制を活かす

- 時間外労働の削減を通じた健康管理の徹底
 - ・月2回の定時退校日の設定
 - ・60分以内の会議時間設定
 - ・時間外在校等時間年360hを超える教職員数0人
 - ・時間外在校等時間月45hを超える教職員延べ数0人
 - ・1人あたりの月平均時間外在校等時間25時間未満
 - ・1人あたりの年間休暇取得日数15日以上

児童のために

一人ひとりが輝ける学校づくり

- 子どもの心に寄り添った教育の推進
学校全体で取り組むポジティブ行動支援の充実
チーム担任制を活かす

- 「良き学習者」を育てる授業づくりの推進
一人ひとりにとって学びやすい授業づくり

保護者のために

安心安全な学校づくり

- 保護者との連携充実
情報発信の工夫と充実
チーム担任制を活かす

- 来校機会の充実
行事の工夫と精選