

# 令和8年度 桑名市立精義小学校 学校経営グランドデザイン

地域

保護者

学校経営基本理念

「行きたくなる学校・行かせたくなる学校」を目指します

教職員

児童

学校教育目標

一人ひとりの可能性を広げ、一人ひとりの未来を輝かせる力の育成

めざす「せいぎ」の子

自分で選べる子

自分の道は自分で決める

挑戦できる子

失敗から学ぶ

周囲を大切にする子

意見を受け止める

今年度の重点努力事項

≪ 地域のために ≫

地域とつながる学校づくり

- 地域の組織との連携と感謝を大切にした「精義の子」の育成
- 地域を学ぶ、地域で学ぶことを大切にした「精義の子」の育成

≪ 保護者のために ≫

安心・安全な学校づくり

- 保護者との点ではなく面での連携  
情報発信・共有の工夫と充実
- チーム担任制を活かした多角的・多層的な児童の見守り

≪ 児童のために ≫

一人ひとりが輝ける学校づくり

- チーム担任制を活かした子ども  
の心に寄り添う教育の推進
- 学校全体で取り組むポジティブ  
行動支援の充実
- 一人ひとりにとって学びやすい  
授業環境づくりの推進

≪ 教職員のために ≫

心身ともに健康で働ける学校づくり

- チーム精義としての教師力の向上
- 健康管理の徹底と働き方改革の推進  
定時退校日月2回以上設定・達成率85%以上  
放課後開催会議の精選・時間短縮  
60分以内終了80%以上  
時間外在職等時間 年360時間を超える教職員数 0人  
時間外在職等時間 月45時間を超える教職員延べ人数0人  
一人あたり月平均時間外在職等時間 30時間以下  
一人あたり年間休暇取得日数 20日以上